



# A place to learn just a little away from everyday life

日常からほんの少し離れた学びの場

ワークライフバランスの捉え方や世代間ギャップに代表される価値観の違いにより、コミュニケーションスタイルの変化・乖離などが生じ、「関わり方」迷い、組織内での対話が深まらない。協働・達成・貢献実感が持ちづらい。といった状態が散見され、悩んでいる組織が多い現状。



では、どうすればよいのでしょうか？

仕事から離れて、フラットに心地よく関われる場面での共同体験

コンフォートな環境(直島)

×

対話・気づき(仕掛け)

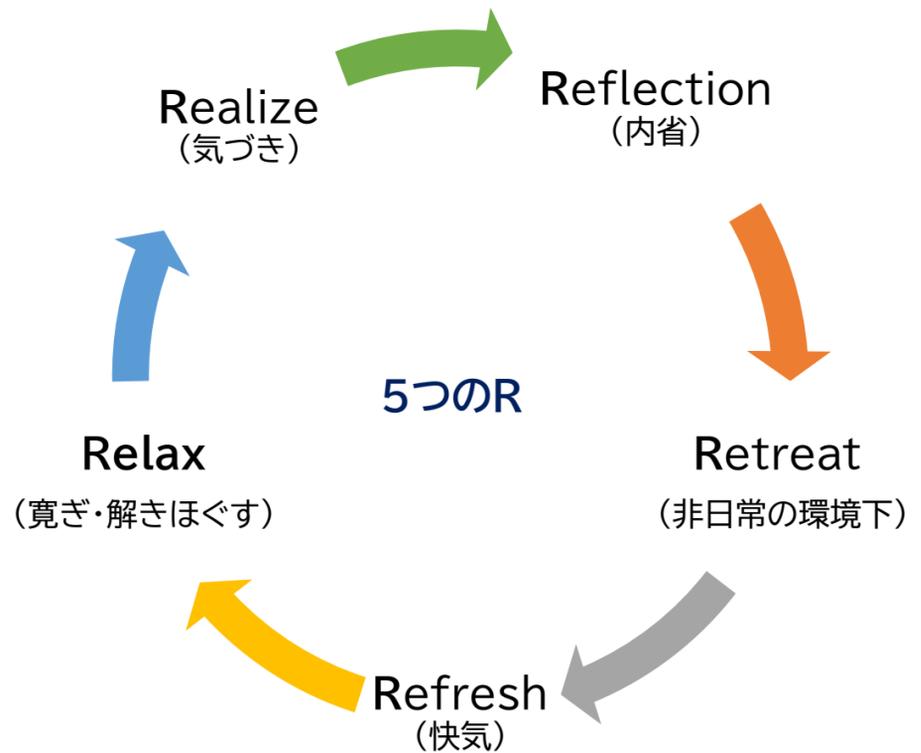
いわゆる講義形式の研修とは異なり、講師はファシリテーターとして介入しながら、思考→実践(体験)→フィードバックを繰り返し、参加者同士で学び合うプログラムです。



フェリーに乗って海へ・・・デッキで海風に吹かれながら、  
だんだんと非日常のコンフォート&ラーニングの世界へ。

会社の会議室や研修室ではなく、日常から離れた自然とアートに  
触れられる環境で行います。

デジタルデトックスし、いつもと違った体験を仲間と共に楽しむために  
「5つのR」を大切にした環境設定を大切にしています。



ビジネスパーソンメンタル不調の原因に「職場での人間関係」は常に上位に挙げられています。  
またハラスメントについても、職場の人間関係が大きく影響しているようです。  
「5つのR」の中のRelaxした状況でのコミュニケーションは本プログラムの大きな特徴です。



このプログラムは、組織開発・チームビルディング研修の中でも、特に  
エンゲージメントにフォーカスしています。

安心して参加者同士が関わり合えるよう、安心して対話ができるよう、  
講師がファシリテートしていくワークショップ形式にすることで  
「心理的安全」な場づくりを担保し、  
**参加者同士の関わり合いを通じて、エンゲージメントの高まる体験を**  
していただくことを目的としています。



### プラン例

- A. チームで取り組むワークショップを通じた横の繋がり
- B. 気づき・対話を促すワークショップを通じた全方向的繋がり
- C. 発想・内省の時間をもち、共有することを通じた全社横断の繋がり

10名前後くらいの人数でじっくりと他者と関わり、自分と向き合っ  
ていただくことをお勧めしております。対象者や内容をご希望をヒアリン  
グさせていただきながら、上記プランをベースにご提案いたします。  
本プログラムは原則1日での実施を予定しておりますが、夜に対話プロ  
グラム等をご希望の場合は、直島・宇野での宿泊を含むプランもご提  
案可能です。

### 【お問い合わせ】

(株)インディケイツ info@indicates.co.jp

